**ОБРАЗЕЦ заявления о предоставлении отпуска без сохранения заработной платы**

**(пишется работником собственноручно, представляется в отдел кадров управления кадров и организационной работы для регистрации не менее чем за три рабочих дня)**

*Исполняющему обязанности ректора РГУ имени С.А. Есенина*

*Сулице О.А.*

*специалиста 1 категории отдела подготовки кадров*

*Макаровой Е.В.*

 *заявление.*

*Прошу предоставить отпуск без сохранения заработной платы с 04.02.2022 по 14.02.2022, по семейным обстоятельствам.*

*28.01.2022*

*Макарова*

Перед представлением заявления о предоставлении отпуска без сохранения заработной платы в отдел кадров управления кадров и организационной работы необходимо получить резолюцию руководителя подразделения:

*Согласен* ***или*** *не возражаю.*

 *Дата*

 *Подпись руководителя подразделения*

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Статья 128 Трудового кодекса РФ. Отпуск без сохранения заработной платы

По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем.

Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

участникам Великой Отечественной войны - до 35 календарных дней в году;
работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;
родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, органов по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), - до 14 календарных дней в году;

работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;

работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до пяти календарных дней;

в других случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, иными федеральными законами либо коллективным договором.

Комментарий к статье 128 Трудового Кодекса РФ

Статья 128 ТК РФ делит отпуска без сохранения заработной платы на две группы:

одна из них предоставляет работнику возможность получения такого отпуска (см. ч. 1 данной статьи);

вторая - дает работнику право на такой отпуск (см. ч. 2 этой статьи).