

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
ученого совета РГУ имени С.А. Есенина
от 28 ноября 2019 года

Заслушав и обсудив доклад директора института непрерывного образования Е.П. Осиповой «Перспективы развития дополнительного образования в РГУ имени С.А. Есенина», ученый совет отмечает следующее.

Развитие дополнительного образования в РГУ имени С.А. Есенина идет в направлениях, определенных Указом Президента РФ «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 г.», «Стратегией социально-экономического развития Рязанской области до 2030 года». В последние годы активно развивались программы дополнительного профессионального образования, и сейчас в ИНО они составляют 90% от общего количества дополнительных образовательных программ.

В мае-июне 2019 г. в соответствии с государственным контрактом, заключенным между Министерством культуры и туризма Рязанской области и РГУ имени С.А. Есенина была реализована программа повышения квалификации «Туристско-экскурсионное обслуживание на территории Рязанской области» (обучено 16 человек). Внедрение квалификационных требований и профессиональных стандартов в сфере физической культуры и спорта способствует развитию программ «Физическая культура и спорт в высшей школе», «Физическая культура и фитнес», обучение по которым в 2019 г. прошли 38 человек. Проблемам экологической безопасности посвящены программы, обучение по которым проходят работники завода «Форт». В процессе разработки находится общеразвивающая программа в дистанционной форме «Цифровой консультант», адресованная всем категориям граждан.

Одно из главных направлений деятельности ИНО – развитие программ для педагогических кадров. По запросам администрации школ и дошкольных учреждений проектируются программы повышения квалификации, в том числе в дистанционной форме. В настоящее время существует 10 программ повышения квалификации для реализации в дистанционной форме (по иностранному языку, физике, математике, географии, педагогическим технологиям, стрессоустойчивости и профессиональному выгоранию), другие программы требуют доработки. Постепенно переводятся в дистанционную форму дисциплины программы профпереподготовки «Педагогика и психология общего и среднего профессионального образования». Будущее будет принадлежать программам, которые реализуются частично или полностью дистанционно, в том числе с использованием онлайн обучения. Появление в Центре дистанционного обучения и мониторинга качества образования специалиста, обслуживающего потребности ИНО, позволяет активизировать эту работу и повысить качество дистанционных курсов.

Постоянно меняющиеся условия побуждают к совершенствованию содержательной части программ. Так, в программы для учителей включен модуль по предупреждению девиантного поведения у подростков и преодолению профессионального выгорания учителей. Особенности работы педагога с детьми с ОВЗ освещаются в программах, адресованных работникам школ и дошкольных организаций, а вопросы организации подобной работы – в программах для руководителей образовательных организаций. Реализуется программа «Детская общественная организация в школе: современные технологии воспитания». Разрабатывается и планируется к реализации в 2020 году новая программа ПК «Работа воспитателя ДОО с детьми раннего возраста».

С сентября по ноябрь 2019 г. очные курсы повышения квалификации прошли 446 педагогических работников (за этот же период 2018 г. – 303). В 2019 году повышение квалификации и профессиональную переподготовку прошли свыше 1028 работников образования по 47 программам.

Заключение соглашения с Центром мониторинга и сопровождения образования администрации г. Рязани открывает новые возможности в развитии дополнительных программ для педагогов. Участие университета в проекте «Университетская среда» предполагает рекомендацию ЦМиСО курсов повышения квалификации РГУ имени С.А. Есенина, формирование групп для обучения. В настоящее время идет процесс формирования групп на краткосрочные курсы (планируется январь-февраль 2020 г.). ИНО подготовлен и отправлен в ЦМиСО перечень курсов для размещения на сайте в разделе «Университетская среда».

Продолжается работа над привлечением студентов РГУ имени С.А. Есенина к обучению на программах профессиональной переподготовки. В целом тенденция сохраняется: стали менее востребованными общеразвивающие программы, более востребованными – программы профпереподготовки, прием на которые в этом году несколько выше, чем в прошлом.

Возрастает роль университета в подготовке кадров для учреждений культуры региона. Наряду с лицензированием основных программ необходимо заниматься проектированием дополнительных образовательных программ (профессиональной переподготовки, повышения квалификации, довузовской подготовки) для сферы культуры города и области.

В последние 2 года снизилась эффективность работы курсов довузовской подготовки, которые требуют обновления. В настоящее время предпринимаются шаги в этом направлении. Курсы нуждаются в квалифицированных преподавательских кадрах по математике, химии и некоторым другим предметам.

Общее количество прошедших обучение в 2019 г. по 47 программам дополнительного профессионального образования – 1362 человека (984 – повышение квалификации, 378 – профессиональная переподготовка). Поступление средств в 2018 г. составило 19 220 664 рубля. Объемы финансовых поступлений на профессиональных программах стали чуть выше, существенное снижение происходит в отделе довузовской подготовки.

Следует отметить факторы, затрудняющие работу ИНО. Необходимо обновление технического оснащения ИНО и учебных аудиторий.

В связи с расширением круга структурных подразделений, которые занимаются реализацией дополнительных профессиональных программ, руководителям этих подразделений следует учитывать необходимость заполнения федерального статистического отчета, мониторинговых форм, Федерального реестра документов дополнительного образования (ФРДО).

Учитывая вышесказанное, ученый совет **постановил**:

1. Принять к сведению информацию, изложенную в докладе директора института непрерывного образования Е.П. Осиповой.
2. Завершить разработку дистанционных курсов повышения квалификации для учителей-предметников (*Отв. – директор ИНО Е.П. Осипова, деканы факультетов/директора институтов, заведующие кафедрами, срок – до 1 февраля 2020 г.*).
3. Разработать план мероприятий по развитию подготовительных курсов (*Отв. – директор ИНО Е.П. Осипова, начальник отдела общеобразовательных и профессиональных программ Ю.О. Кочеткова, срок – до 1 мая 2020 г.*).
4. Сохранить в критериях эффективного контракта показатели по дополнительному образованию (*Отв. – председатель комиссии по эффективному контракту*).
5. Обеспечить подготовительные курсы высококвалифицированными преподавателями (*Отв. – директор ИНО Е.П. Осипова, деканы факультетов/директора институтов, заведующие кафедрами, срок – до 1 сентября 2020 г.*).

6. Организовать подготовительные курсы по дисциплинам, необходимым для поступления на подготавливаемые к лицензированию направления подготовки (*Отв. – директор ИНО Е.П. Осипова, срок – в течение года*).
7. При планировании финансово-хозяйственной деятельности на 2020 г. из средств, полученных от деятельности ИНО, предусмотреть закупку необходимой техники (*Отв. – директор ИНО Е.П. Осипова, начальник ПЭО Е.Н. Малистова, гл. бухгалтер С.В. Беликова, срок – январь 2020 г.*).
8. Институту научно-исследовательского труда и социально-трудовых отношений обеспечить предоставление информации для заполнения форм отчетности (*Отв. – директор научно-исследовательского института труда и социально-трудовых отношений С.А. Карташов, срок – ежеквартально*).
9. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на проректора по развитию образовательной деятельности С.В. Демидова.