

**«Рязанский государственный университет имени С.А. Есенина»
(РГУ имени С.А. Есенина)**

ПРИКАЗ

31.01.2019

№ 13/ -од

г. Рязань

о внесении изменений в Коллективный договор в части изменения приложения к коллективному договору – Положения об оплате труда

На основании решения конференции работников и обучающихся федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Рязанский государственный университет имени С.А. Есенина» от 28 января 2019 года (протокол № 1)

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в Коллективный договор между администрацией и коллективом работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Рязанский государственный университет имени С.А. Есенина» на 2017–2020 годы в части изменения приложения к коллективному договору – Положения об оплате труда:

1.1. Приложения № 1б, № 1в п. 5.9 Положения об оплате труда изложить в прилагаемой редакции.

1.2. Приложение № 3 шестого абзаца п. 7.10 изложить в прилагаемой редакции.

2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Ректор



А.И. Минаев

« Приложение 16

**Распределение должностей профессорско-преподавательского состава
по квалификационным группам и уровням**

Квалификационный уровень	Квалификационный подуровень	Должности	Наличие (отсутствие) ученой степени	Наличие (отсутствие) ученого звания	Должностной оклад
Четвёртая профессиональная квалификационная группа					
1 уровень	1.1	Ассистент	—	—	21 000
	1.2	Ассистент	Кандидат наук	—	24 000
	1.3	Ассистент	Кандидат наук	Доцент	27 000
	1.4	Ассистент	Доктор наук	—	28 000
	1.5	Ассистент	Кандидат наук	Профессор	31 000
	1.6	Ассистент	Доктор наук	Доцент	31 000
	1.7	Ассистент	Доктор наук	Профессор	35 000
2 уровень	2.1	Старший преподаватель	—	—	24 000
	2.2	Старший преподаватель	Кандидат наук	—	27 000
	2.3	Старший преподаватель	Кандидат наук	Доцент	30 000
	2.4	Старший преподаватель	Доктор наук	—	31 000
	2.5	Старший преподаватель	Кандидат наук	Профессор	34 000
	2.6	Старший преподаватель	Доктор наук	Доцент	34 000
	2.7	Старший преподаватель	Доктор наук	Профессор	38 000
3 уровень	3.1	Доцент	—	—	27 000
	3.2	Доцент	Кандидат наук	—	30 000
	3.3	Доцент	—	Доцент	30 000
	3.4	Доцент	Кандидат наук	Доцент	33 000
	3.5	Доцент	Доктор наук	—	34 000
	3.6	Доцент	Кандидат наук	Профессор	37 000
	3.7	Доцент	Доктор наук	Доцент	37 000
	3.8	Доцент	Доктор наук	Профессор	41 000
4 уровень	4.1	Профессор	—	Доцент	33 000
	4.2	Профессор *	Кандидат наук	Доцент	36 000
	4.3	Профессор	Доктор наук	—	37 000
	4.4	Профессор	—	Профессор	37 000
	4.5	Профессор	Кандидат наук	Профессор	40 000
	4.6	Профессор	Доктор наук	Доцент	40 000
	4.7	Профессор	Доктор наук	Профессор	44 000
5 уровень	5.1	Заведующий	—	—	33 000

		кафедрой (базовая кафедра)			
	5.2	Заведующий кафедрой	Кандидат наук	—	36 000
	5.3	Заведующий кафедрой *	—	Доцент	36 000
	5.4	Заведующий кафедрой	Кандидат наук	Доцент	39 000
	5.5	Заведующий кафедрой	Кандидат наук	Профессор	43 000
	5.6	Заведующий кафедрой	Доктор наук	Доцент	43 000
	5.7	Заведующий кафедрой	Доктор наук	Профессор	47 000
6 уровень	6.1	Декан факультета / Директор института	Кандидат наук	—	47 000
		Декан факультета / Директор института			
	6.3	Декан факультета / Директор института	Кандидат наук	Доцент	50 000
		Декан факультета / Директор института			
	6.5	Декан факультета / Директор института	Доктор наук	Доцент	54 000
		Декан факультета / Директор института			

Ректор

А.И. Минаев

Главный бухгалтер

Е.А. Махотина

Начальник планово-экономического отдела

Е.Н. Малистова

СОГЛАСОВАНО:

Председатель первичной профсоюзной организации работников РГУ имени С.А. Есенина

Т.В. Баскакова »

**Распределение должностей научных работников
по квалификационным группам и уровням**

Квалификационный уровень	Квалификационный подуровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Наличие (отсутствие) ученой степени	Должностной оклад
Четвёртая профессиональная квалификационная группа				
1 уровень	1.1	Младший научный сотрудник	—	21 000
	1.2	Научный сотрудник	—	24 000
	1.3	Младший научный сотрудник	Кандидат наук	24 000
	1.4	Научный сотрудник	Кандидат наук	27 000
	1.5	Младший научный сотрудник	Доктор наук	28 000
	1.6	Научный сотрудник	Доктор наук	31 000
2 уровень	2.1	Старший научный сотрудник	—	27 000
	2.2	Старший научный сотрудник	Кандидат наук	30 000
	2.3	Руководитель научного подразделения (менее 2-х ставок НС)	Кандидат наук	27 000
	2.4	Старший научный сотрудник	Доктор наук	34 000
	2.5	Руководитель научного подразделения (менее 2-х ставок НС)	Доктор наук	31 000
3 уровень	3.1	Ведущий научный сотрудник	—	30 000

	3.2	Ведущий научный сотрудник	Кандидат наук	33 000
	3.3	Руководитель научного подразделения (более 2-х ставок НС)	Кандидат наук	30 000
	3.4	Ведущий научный сотрудник	Доктор наук	37 000
	3.5	Руководитель научного подразделения (более 2-х ставок НС)	Доктор наук	34 000
4 уровень	4.1	Руководитель самостоятельного структурного подразделения (НИИ)	Кандидат наук	36 000
	4.2	Главный научный сотрудник / Руководитель самостоятельного структурного подразделения (НИИ)	Доктор наук	40 000

Ректор

А.И. Минаев

Главный бухгалтер

Е.А. Махотина

Начальник планово-экономического отдела

Е.Н. Малистова

СОГЛАСОВАНО:

Председатель первичной профсоюзной организации работников РГУ имени С.А. Есенина

Т.В. Баскакова »

« Приложение № 3

**Показатели эффективности и критерии оценки трудовой деятельности
профессорско-преподавательского состава и научных сотрудников**

Научная деятельность

	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Единицы измерения	Баллы	Примечания
Публикационная активность				
Публикация в изданиях, входящих в базы данных Web of Science и Scopus, аффилированная с РГУ имени С.А. Есенина				
1.	1 квартиль	шт.	150	Без дублирования изданий. Ссылка на статью, размещенную в электронной базе данных, раздел «Список публикаций автора», доля соавторства
2.	2 квартиль	шт.	130	
3.	3 квартиль	шт.	110	
4.	4 квартиль	шт.	90	
5.	не входящая в квартили	шт.	70	
6.	публикация в изданиях, входящих в ядро РИНЦ, аффилированная с РГУ имени С.А. Есенина	шт.	50	Скриншот титульного листа, листа с выходными данными
7.	публикация в изданиях ВАК, аффилированная с РГУ имени С.А. Есенина	шт.	40	
8.	публикация научной статьи в издании, входящем в базу РИНЦ, аффилированная с РГУ имени С.А. Есенина	шт.	20	
9.	публикация рецензируемой монографии (ISBN, тираж не менее 299 экз., объем не менее 10 п.л.)	п.л.	15	
10.	подготовка отзыва ведущей организации	шт.	20	Скриншот листа автореферата с данными о ведущей организации
11.	членство в диссертационном совете (за исключением университетского)	шт.	10	Скриншот приказа Министерства науки и высшего образования РФ Скриншот приказа Министерства науки и высшего образования РФ
12.	членство в экспертном совете ВАК	шт.	15	
13.	оппонирование на защите кандидатской диссертации	шт.	10	Скриншот листа автореферата с данными об оппонентах
14.	оппонирование на защите докторской диссертации	шт.	15	
Индекс Хирша (без учета самоцитирования)				
15.	индекс Хирша в WoS	ед.	8	

	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Единицы измерения	Баллы	Примечания
16.	индекс Хирша в Scopus	ед.	8	
17.	индекс Хирша в РИНЦ	ед.	2	
Грантовая активность				
18.	заявка на научный проект, доведенная до уровня регистрации без получения гранта	шт.	25	Скриншот личного кабинета, баллы участников определены докладной руководителя проекта
19.	заявка на научный проект с получением гранта (1 раз в год получения гранта)	шт.	75	
Организация и участие в научных мероприятиях				
20.	Участие в работе организационного комитета научного мероприятия			
21.	университетского уровня	шт.	3	Копия программы конференции
22.	регионального уровня	шт.	6	
23.	всероссийского уровня	шт.	9	
24.	международного уровня	шт.	12	
25.	выступление на международной научной конференции			
26.	в России	шт.	10	
27.	за рубежом	шт.	15	
Организация научно-исследовательской деятельности обучающихся				
28.	доклады обучающихся на научных конференциях, семинарах всероссийского и международного уровня	шт.	5	Скриншот титульного листа, листа с выходными данными, оглавления сборника материалов/программы конференции
29.	руководство научной работой обучающегося, получившей приз на конкурсах			Копия сертификата/диплома (подтверждающего о документе)
30.	регионального уровня	шт.	10	
31.	всероссийского уровня	шт.	15	
32.	международного уровня	шт.	20	
33.	руководство работой обучающегося, поданной на конкурсы на лучшую студенческую научную работу, проводимые по приказам федеральных органов исполнительной власти	шт.	15	Копия приказа с указанием названия работы и автора
научные публикации обучающихся				
34.	в издании, входящем в базу РИНЦ, аффилированная с РГУ имени С.А. Есенина	шт.	5	Ссылка на статью, доля соавторства
35.	в издании, размещенном в eLibrary аффилированная с РГУ имени С.А. Есенина	шт.	2	
Получение патента				
36.	имеющего государственную регистрацию в	шт.	30	Копия документа

	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Единицы измерения	Баллы	Примечания
	России			о получении патента
37.	имеющего государственную регистрацию за пределами России	шт.	40	
Привлеченный объем финансирования по научной деятельности				
38.	50 001 – 100 000	руб.	20	Докладная начальника управления научной и инновационной деятельности
39.	100 001 – 150 000	руб.	25	
40.	151 000 – 200 000	руб.	30	
41.	201 000 – 250 000	руб.	35	
42.	251 000 – 300 000	руб.	40	
43.	301 000 – 350 000	руб.	45	
44.	351 000 – 400 000	руб.	50	
45.	401 000 – 450 000	руб.	55	
46.	451 000 – 500 000	руб.	60	
47.	501 000 – 1000 000	руб.	70	
48.	1000 001 -1 500 000	руб.	80	
49.	1 501 000 -2 000 000	руб.	120	
50.	2 000 001 – 2 500 000	руб.	130	
51.	2 500 001 – 3 000 000	руб.	140	
52.	Свыше 3 000 001	руб.	160	
Научная школа РГУ имени С.А. Есенина				
53.	Руководство	шт.	40	Докладная начальника управления научной и инновационной деятельности
54.	Членство	шт.	10	
55.	Членство в экспертном совете РНФ, РФФИ	шт.	15	

Учебно-методическая деятельность

	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Единицы измерения	Баллы	Примечания
Издание				
56.	учебника с грифом Министерства науки и высшего образования РФ или ФУМО	п.л.	40	Делится на число соавторов Делится на число соавторов
57.	учебного пособия с грифом Министерства науки и высшего образования РФ или ФУМО	п.л.	20	
58.	учебника или учебного пособия в центральном издательстве без грифа (1-е издание)	п.л.	15	
59.	учебника с рекомендацией РИС РГУ имени С.А. Есенина	п.л.	10	
60.	учебного пособия, учебно-методического пособия с рекомендацией РИС РГУ имени С.А. Есенина	п.л.	8	
61.	программно-методической литературы с рекомендацией РИС РГУ имени С.А. Есенина (практикум, хрестоматия, сборник задач, сборник иностранных текстов)	п.л.	8	
62.	электронного учебника, учебного пособия, учебно-методического пособия, зарегистрированного в ФГУП НТЦ	п.л.	10	Подтверждается сертификатом и PDF версией

	«Информрегистр» в текущем году			издания. Делится на число соавторов
Руководство ОПОП ВО				
Бакалавриат Однопрофильный				
63.	Очная форма обучения	шт.	40	Докладная начальника отдела образовательных программ учебно-методического управления, начальника отдела аспирантуры и докторантуры
64.	Заочная форма обучения	шт.	15	
65.	Заочная форма обучения (в случае отсутствия других форм обучения)	шт.	40	
66.	Очно-заочная форма обучения	шт.	15	
67.	Очно-заочная форма обучения (в случае отсутствия других форм обучения)	шт.	40	
68.	ОПОП, разработанная и открытая впервые в текущем календарном году	шт.	80	
Двухпрофильный				
69.	Очная форма обучения	шт.	60	Докладная начальника отдела образовательных программ учебно-методического управления, начальника отдела аспирантуры и докторантуры
70.	Заочная форма обучения	шт.	25	
71.	Заочная форма обучения (в случае отсутствия других форм обучения)	шт.	60	
72.	Очно-заочная форма обучения	шт.	25	
73.	Очно-заочная форма обучения (в случае отсутствия других форм обучения)	шт.	60	
74.	Руководство одним профилем в составе ОПОП ВО двухпрофильного бакалавриата	шт.	30	
75.	ОПОП, разработанная и открытая впервые в текущем календарном году	шт.	100	
Магистратура				
76.	Очная форма обучения	шт.	30	Докладная начальника отдела образовательных программ учебно-методического управления, начальника отдела аспирантуры и докторантуры
77.	Заочная форма обучения	шт.	15	
78.	Заочная форма обучения (в случае отсутствия других форм обучения)	шт.	30	
79.	Очно-заочная форма обучения	шт.	15	
80.	Очно-заочная форма обучения (в случае отсутствия других форм обучения)	шт.	30	
81.	ОПОП, разработанная и открытая впервые в текущем календарном году	шт.	60	
Программы аспирантуры				
82.	Очная форма обучения	шт.	20	
83.	Заочная форма обучения	шт.	10	
84.	Заочная форма обучения (в случае отсутствия других форм обучения)	шт.	20	
85.	ОПОП, разработанная и открытая впервые в текущем календарном году	шт.	50	
Организация и руководство учебно-методической работой				
86.	на уровне кафедры (члены методической комиссии кафедры/ ответственный за методическую работу кафедры)	чел.	10	Докладная председателя УМС факультета/

				института
87.	на уровне факультета/ института (председатель УМС факультете/института)	чел.	10	Докладная начальника учебно-методического управления
88.	Выступление с докладом по вопросам учебно-методической деятельности на уровне университета (учебно-методический совет, редакционно-издательский совет, совет по ОПОП, круглые столы и др.)	шт.	5	
Участие в работе групп по разработке ОПОП ВО на основе ФГОС 3++				
89.	Руководитель группы	шт.	20	Докладная профильного проректора
90.	Член группы	шт.	10	
91.	Подготовка и реализация новой учебной дисциплины (включая дистанционные), обеспеченной всеми видами учебно-методической документации	1 ЗЕ	12	Рабочая программа дисциплины, в том числе ФОСы, тексты лекций, презентации и т.д. Докладная заведующего кафедрой, согласованная с деканом (директором), профильным проректором
92.	Подготовка новой (авторской) учебной дисциплины на иностранном языке (по заданию университета, при развитии программ академической мобильности)	1 ЗЕ	50	
Подготовка и реализация новой учебной программы, обеспеченной всеми видами учебно-методической документации для Института непрерывного образования				
93.	довузовской подготовки	шт.	8	Докладная директора Института непрерывного образования
94.	повышения квалификации / полностью в дистанционном формате	шт.	до 8/до 15	
95.	профессиональной переподготовки	шт.	30	
96.	дисциплина программы ПП полностью в дистанционном формате	шт.	до 15	
97.	Подготовка документов к лицензированию новых направлений	шт.	30	Баллы делятся на разработчиков ОПОП. Докладная начальника ЦРРКО
98.	Разработка и реализация электронного образовательного ресурса (ЭОР). Учитывается только при наличии всех обязательных элементов, существенном обновлении элементов прежних версий, и/или активным использованием студентами	шт.	14-55	Протоколы верификации структуры ЭОР (ЦДО и МКО). Баллы делятся на разработчиков.
99.	наличие в ЭОР рабочей программы	шт.	1	
100.	теоретический материал	шт.	до 10	обязательный

				элемент, баллы суммируются
101.	текст лекций в виде файла для скачивания	шт.	1	pdf-документ для самостоятельного изучения студентом offline
102.	задания к практическим и лабораторным работам в виде файла для скачивания	шт.	1	обязательный элемент, pdf-документ для самостоятельного изучения студентом offline
103.	решение типовых вариантов в виде файла для скачивания	шт.	1	pdf-документ для самостоятельного изучения студентом offline
104.	текст в виде HTML-документа для самостоятельного изучения студентом online	шт.	3	объекты типа «Страница», «Книга» или «Лекция»
105.	собственные видеолекции	шт.	4	
106.	офф-лайн и он-лайн взаимодействие	наличие	до 3	баллы суммируются
107.	Наличие форума и чата	наличие	1	обязательный элемент
108.	Активная работа в форуме	наличие	2	
109.	вспомогательные материалы	наличие	до 10	баллы суммируются
110.	внедренные презентации в формате html5, SCORM	наличие	3	
111.	Интерактивные словари, справочники (объекты типа «Глоссарий»)	наличие	2	
112.	ссылки на сторонние лекционные материалы в сети Интернет	шт.	2	тексты, аудио- или видео-ролики
113.	интерактивные виртуальные тренажеры/симуляторы	шт.	5	
114.	список литературы со ссылками на ЭБС	наличие	3	обязательный элемент
115.	текущий контроль	наличие	до 11	обязательный элемент, баллы суммируются
116.	в форме объекта типа «Задание»	наличие	5	
117.	в форме объекта типа «Тест» с автоматической проверкой заданий	наличие	1	
118.	в форме объекта типа «Тест» с использованием открытых вопросов	наличие	5	
119.	банк тестовых заданий	наличие	до 10	баллы не суммируются

120.	менее 50 тестовых вопросов на 1 ЗЕ	наличие	3	
121.	более 50 тестовых вопросов на 1 ЗЕ	наличие	7	
122.	более 50 тестовых вопросов на 1 ЗЕ, вопросы разбиты по тематическим категориям	наличие	10	
123.	работа студентов в ЭИОС университета с ЭОР	наличие	7	обязательный элемент

Воспитательная работа и общественная деятельность

	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Единицы измерения	Баллы	Примечания
Организация и руководство мероприятиями гражданско-патриотической, общественно-значимой, культурно-массовой, спортивной, профилактической направленности				
124.	международный уровень	шт.	50	Докладная руководителя структурного подразделения с резолюцией проректора по учебно-воспитательной работе и международной деятельности; о проведении мероприятия, другие подтверждающие документы. Для преподавателей, выполняющих нагрузку заместителя декана/директора по воспитательной работе и куратора – на усмотрение декана факультета/директора института по согласованию с проректором.
125.	всероссийский уровень	шт.	40	
126.	региональный уровень	шт.	30	
127.	в университете	шт.	20	
128.	на факультете (институте)	шт.	10	
Руководство студенческим объединением (творческим, волонтерским, профессионально-ориентированным)				
129.	в университете	шт.	15	Докладная заведующего кафедрой с резолюцией декана; дополнительно - материалы, освещавшие мероприятия студ. объединения на сайте вуза, в СМИ (скриншоты), благодарности,
130.	на факультете/в институте Исключая руководителей студенческих объединений, работающих на условиях договоров гражданско-правового характера.	шт.	10	

				грамоты, сертификаты и т.д.
131.	Руководство подготовкой к участию в конкурсах социальных проектов, занявших призовое место	шт.		Докладная руководителя структурного подразделения,
132.	международный уровень	шт.	20	материалы, освещавшие мероприятия на сайте вуза, в СМИ (скриншоты), благодарности, грамоты, сертификаты.
133.	всероссийский уровень	шт.	18	
134.	региональный уровень	шт.	15	
135.	в университете	шт.	10	
136.	Организация и проведение профориентационных мероприятий по приему на программы высшего образования по профилю кафедры, факультета/института, на программы дополнительного образования (дни открытых дверей, открытые лекции; профориентационная работа в образовательных учреждениях; олимпиады для школьников и студентов; мастер-классы для учителей школ и преподавателей учреждений среднего профессионального образования.	шт.	20	Докладная начальника управления по приему и маркетингу/руководителя структурного подразделения о проведении мероприятия, материалы, освещавшие мероприятия на сайте вуза, в СМИ (скриншоты), благодарности, грамоты, сертификаты и т.д.
137.	Выполнение обязанностей ответственного за международную деятельность на факультете (в институте)	шт.	5-20	Приказ о назначении ответственного за международную деятельность на факультете/ в институте, докладная начальника управления международной деятельности с резолюцией проректора по учебно-воспитательной работе и международной деятельности;

Участие в спортивных мероприятиях

138.	международный уровень	шт.	35	Докладная председателя
139.	всероссийский уровень	шт.	30	

140.	региональный уровень	шт.	25	спортивного клуба с резолюцией декана ФФКС, проректора по учебно-воспитательной работе и международной деятельности; подтверждающие документы (благодарности, грамоты, сертификаты и т.д.)
141.	в университете	шт.	20	
142.	на факультете (в институте)	шт.	10	
Подготовка команд и спортсменов, занявших призовые места, представляющих РГУ имени С.А. Есенина на соревнованиях всероссийского и международного уровня				
143.	международный уровень	шт.	20	Докладная заведующего кафедрой физической культуры/председателя спортивного клуба, согласованная с деканом факультета физической культуры спорта, с резолюцией проректора по учебно-воспитательной работе и международной деятельности; благодарности, грамоты, сертификаты и т.д.
144.	всероссийский уровень	шт.	15	
145.	региональный уровень	шт.	13	
146.	в университете	шт.	10	
147.	на факультете (в институте)	шт.	8	
148.	Участие в рабочих группах и общественных советах министерств и ведомств	шт.	10	Приказ о составе Совета/ рабочей группы

Показатели для эффективного контракта заведующего кафедрой

	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Единицы измерения	Баллы	Примечания
Обеспечение кадрового потенциала				
1.	Количество членов кафедры, защитивших кандидатские диссертации за отчетный период	чел.	10	Подтверждается приказом Минобрнауки о присвоении ученой степени
2.	Количество членов кафедры, защитивших докторские диссертации за отчетный период	чел.	20	
3.	Количество членов кафедры, получивших звание доцента за отчетный	чел.	10	Подтверждается приказом Минобрнауки

	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Единицы измерения	Баллы	Примечания
	период			о присвоении ученого звания
4.	Количество членов кафедры, получивших звание профессора за отчетный период	чел.	20	
5.	Процент штатных членов кафедры, имеющих ученую степень:	%		Докладная начальника управления кадровой и организационной работы
6.		50-70%	10	
7.		70-90%	20	
8.		90-100%	30	
9.	Количество новых образовательных программ, получивших лицензию	шт.	40	Докладная начальника центра развития и контроля качества образования
10.	Количество направлений подготовки, в реализации которых принимает участие кафедра как выпускающая	шт.	5	Докладная начальника учебно-методического управления
11.	Работа преподавателей кафедры на курсах довузовской подготовки РГУ имени С.А. Есенина	группа	1	Докладная директора Института непрерывного образования
12.	Количество программ дополнительного профессионального образования, реализуемых кафедрой/ в дистанционной форме	шт.	1/3	
Организация и проведение научных мероприятий				
13.	вузовские	шт.	3	Докладная проректора по научной деятельности Программа мероприятия, материалы, освещающие мероприятия на сайте вуза, в СМИ, благодарности, грамоты.
14.	региональные	шт.	6	
15.	всероссийские	шт.	9	
16.	международные	шт.	12	
17.	Доходы от НИОКР в расчете на одного НПР	10 тыс. руб.	1	Докладная управления научной и инновационной деятельности

Показатели для эффективного контракта ДЕКАНА

	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Единицы измерения	Баллы	Примечания
1.	Отсутствие нарушений лицензионных и аккредитационных требований, в том числе внутренней независимой оценке качества образования на факультете (в институте)	нет	20	Докладная начальника учебно-методического управления, начальника центра развития и контроля качества образования
2.	Количество новых образовательных программ, разработанных на факультете (институте)	шт.	20	Докладная курирующего проректора

	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Единицы измерения	Баллы	Примечания	
3.	Отсутствие нарушений правил внутреннего распорядка и правил проживания в общежитиях университета	нет	20	Докладная директора Студгородка	
4.	Процент снижения контингента студентов факультета по выпускному курсу	менее 10%	10	Докладная начальника учебно-методического управления	
		менее 5%	20		
		менее 3%	30		
5.	Количество ОПОП на факультете/ в институте	шт.	3		
6.	Средний балл ЕГЭ студентов, принятых на обучение по очной форме по программам бакалавриата	Выше порогового значения		Докладная начальника управления по приему и маркетингу	
		на 1-3	10		
		на 4-6	15		
		от 6,1	20		
7.	Работа кафедр факультета/института на курсах довузовской подготовки	каф.	1		
8.	Количество кафедр факультета/института, участвующих в реализации программ дополнительного профессионального образования	каф.	1	Докладная директора Института непрерывного образования	
9.	Количество дополнительных профессиональных программ в дистанционной форме, разработанных и реализуемых кафедрами факультета/института	шт.	1		
10.	Количество студентов и работников факультета/института, принявших участие в программах академической мобильности	чел.	3	Докладная начальника управления международной деятельности	
	Процент иностранных студентов, обучающихся на факультете (в институте)				
	11.	1-3	%		8
	12.	4-5	%		10
	13.	6-7	%		12
	14.	10	%		15
15.	>10	%	20		
16.	Отсутствие задолженности по оплате за обучение	нет	30	Докладная проректора по финансово-хозяйственной деятельности	

».