

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«Рязанский государственный университет имени С.А. Есенина»
(РГУ имени С.А. Есенина)

ПРИКАЗ

03.11.2017

№ 186-од

г. Рязань

о введении эффективного контракта
педагогических и научных работников РГУ имени С.А. Есенина

В целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и выполнения Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Осуществить с 15 января 2018 года перевод педагогических и научных работников РГУ имени С.А. Есенина на эффективный контракт с показателями эффективности и критериями оценки трудовой деятельности, утвержденными на конференции работников и обучающихся РГУ имени С.А. Есенина 30 октября 2017 года (протокол № 2).
2. Утвердить форму трудового договора для педагогических работников университета (приложение 1).
3. Утвердить форму трудового договора для научных работников университета (приложение 2).

4. Функции по мониторингу, сбору, анализу и подсчету результатов показателей эффективности трудовой деятельности педагогических и научных работников университета возложить на Центр менеджмента качества образования.
5. Осуществлять подсчет баллов по показателям эффективности и критериям оценки трудовой деятельности педагогических и научных работников университета в 2018 году за период с 15 января по 30 июня 2018 года и с 1 июля по 31 декабря 2018 года.
6. Педагогическим и научным работникам в срок не позднее 30 июня и 31 декабря 2018 года, далее ежегодно, представлять в Центр менеджмента качества образования документы, подтверждающие выполнение показателей эффективности.
7. Начальнику Центра менеджмента качества образования передавать данные с количеством баллов в Планово-экономический отдел для подсчета и определения денежных выплат по показателям эффективности деятельности работников не позднее 30 календарных дней с даты окончания расчетного периода.
8. Планово-экономическому отделу передавать в Отдел кадров служебную записку с расчетами по показателям эффективности деятельности работников для подготовки проекта приказа не позднее 14 рабочих дней с даты получения данных из Центра менеджмента качества образования.
9. Управлению бухгалтерского учета и финансового контроля производить оплату по показателям эффективности трудовой деятельности работников университета не позднее 10 календарных дней с момента получения копии приказа.
10. Планово-экономическому отделу совместно с Управлением бухгалтерского учета и финансового контроля подготовить проект приказа о цене балла в 2018 году, далее ежегодно, в срок не позднее 15 января года, за который будет производиться подсчет баллов по показателям эффективности.
11. Осуществить с 15 января 2018 года перевод педагогических и научных работников РГУ имени С.А. Есенина на эффективный контракт с утвержденными показателями эффективности и критериями оценки

утвержденными показателями эффективности и критериями оценки трудовой деятельности на конференции работников и обучающихся РГУ имени С.А. Есенина 30 октября 2017 года.

12. Контроль за исполнением данного приказа оставляю за собой.

Ректор



А.И. Минаев