

**Решение ректората
РГУ имени С.А. Есенина
от 19 сентября 2018 года**

Заслушав и обсудив доклад начальника Центра развития и контроля качества образования Жаровой И.Ю. «Анализ результатов введения системы эффективного контракта в РГУ имени С.А. Есенина за I полугодие 2018 г.», ректорат отмечает следующее.

Эффективный контракт – это трудовой договор с работником, в котором конкретизированы его должностные обязанности, условия оплаты труда, показатели и критерии оценки эффективности деятельности для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результатов труда и качества оказываемых государственных услуг, а также меры социальной поддержки. Переход на эффективный контракт предполагает изменение системы оплаты труда, которое обеспечит повышение результативности деятельности образовательных организаций высшего образования, в том числе – развитие кадрового потенциала. Учредитель поставил перед вузами задачу перехода на эффективный контракт в условиях повышения зарплаты педагогических работников в 2018 г. до 200% от средней в регионе.

В качестве критериев оценки эффективности трудовой деятельности педагогического работника в РГУ имени С.А. Есенина выбраны и утверждены Конференцией работников и обучающихся показатели по направлениям деятельности: научной, учебно-методической и воспитательной, которые оцениваются установленными баллами. Сумма баллов является оценкой эффективности работника и определяет ежемесячные надбавки к должностному окладу. Стоимость одного балла определяется исходя из общей суммы баллов всех научно-педагогических работников университета и фонда стимулирующих выплат по эффективному контракту. Сотрудники Центра развития и контроля качества образования провели подготовительные мероприятия, включая назначение ответственных по кафедрам за заполнение данных по эффективному контракту, их инструктаж и последующую проверку достоверности представленных данных. Всего были заполнены данные 338 работников университета, которые стали основанием для определения персональных ежемесячных надбавок к окладной части заработной платы научно-педагогическим работникам университета. Кроме того, приказом ректора производились выплаты в рамках исполнения указов Президента РФ. В перспективе ректор университета ставит задачу увеличения доли выплат по эффективному контракту в фонде оплаты труда педагогических работников университета.

По результатам анализа заполнения данных эффективного контракта РГУ имени С.А. Есенина 1 место по количеству баллов занимает естественно-географический факультет, 2 место – физико-математический факультет, 3 – Институт психологии, педагогики и социальной работы.

При анализе данных по направлениям деятельности по сумме баллов лидирует научная деятельность. Учебно-методическая деятельность в основном представлена баллами за электронные образовательные ресурсы, воспитательная деятельность – за мероприятия спортивной направленности. Также повторный анализ представленных данных выявил ошибки при заполнении отчетных форм и подсчете баллов. Проверка первых 40 позиций рейтинга, выстроенного по данным выполнения эффективного контракта, показала недостатки автоматизированной системы учета данных и нарушения процедуры их верификации. В ряде случаев это ведет к необходимости перерасчета ежемесячных надбавок. Кроме того, начата работа по разработке критериев эффективности трудовой деятельности заведующих кафедрами и деканов факультетов и директоров институтов.

Учитывая сказанное, ректорат решил:

1. Принять к сведению информацию, изложенную в выступлении начальника центра развития и контроля качества образования Жаровой И.Ю.
2. Назначить ответственными за заполнение заявочных форм по критериям эффективного контракта РГУ имени С.А. Есенина заведующих кафедрами и профильных проректоров (проректор по учебно-методической деятельности, проректор по научной деятельности, проректор по учебно-воспитательной работе и международной деятельности).
3. Начальнику центра развития и контроля качества образования Жаровой И.Ю. устранить ошибки в оценке эффективности трудовой деятельности педагогических работников и осуществить в срок до 19.10.2018 г. пересчет сумм баллов эффективного контракта педагогических работников РГУ имени С.А. Есенина.
4. Проректору по финансово-хозяйственной деятельности Кузнецовой Н.А. осуществить в срок до 19.10.2018 г. пересчет стимулирующих выплат по эффективному контракту.
5. Деканам факультетов (директорам институтов) и заведующим кафедрами представить начальнику центра развития и контроля качества образования Жаровой И.Ю. в срок до 10.10.2018 г. мотивированные письменные предложения по корректировке и дополнению критериев эффективности трудовой деятельности педагогических работников и введению критериев эффективности трудовой деятельности заведующих кафедрами и деканов (директоров институтов) для закрепления в эффективном контракте РГУ имени С.А. Есенина.
6. На основе анализа результатов показателей эффективного контракта за 1 полугодие 2018 г. устранить недостатки раздела «НИОКР» 1С:Университет (*Ответственный – начальник отдела автоматизированных систем управления Ушаков П.И., срок – до 01 декабря 2018 г.*).
7. Сформировать предложения для корректировки и дополнения показателей эффективного контракта (*Ответственные – курирующие проректоры, начальник Центра развития и контроля качества образования Жарова И.Ю., начальник Центра дистанционного обучения и мониторинга качества образования Фулин В.А.*)
8. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на проректора по развитию образовательной деятельности С.В. Демидова.