

**УТВЕРЖДЕНО**  
постановлением Ученого совета  
РГУ имени С.А. Есенина  
26 января 2018 г., протокол № 6

\_\_\_\_\_ А.И. Минаев

**Квалификационные требования, предъявляемые к претендентам на замещение должностей научных работников,  
и трудовые функции научных работников  
в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования  
«Рязанский государственный университет имени С.А. Есенина»**

<b>Должности научных работников</b>	<b>Квалификационные требования</b>	<b>Трудовая функция работника</b>
Начальник центра; Начальник научно-исследовательского отдела (лаборатории)	– Ученая степень доктора или кандидата наук. – Наличие научных трудов. – Опыт научной и организаторской работы не менее 5 лет.	1) организует выполнение научно-исследовательских работ, предусмотренных в тематическом плане учреждения или отдела (отделения, лаборатории) института, и определяет перспективы их развития по закрепленной тематике, выбирает методы и средства проведения этих работ; 2) разрабатывает проекты перспективных и годовых планов работы подразделения и представляет их руководству учреждения; 3) разрабатывает проекты технических заданий, методических и рабочих программ, технико-экономических обоснований и прогнозы развития соответствующей области знаний и предложения о привлечении других учреждений, организаций и предприятий в качестве соисполнителей запланированных работ; 4) осуществляет научное руководство по проблемам, предусмотренным в тематических планах подразделения, формирует их конечные цели и предполагаемые результаты, принимает непосредственное участие в проведении отдельных работ; 5) контролирует выполнение предусмотренных планом заданий, договорных обязательств, а также качество работ, выполненных специалистами подразделения, а также соисполнителями; 6) обеспечивает соблюдение нормативных требований, комплектность

		<p>и качественное оформление документации, соблюдение установленного порядка ее согласования;</p> <p>7) представляет на рассмотрение ученого (научно-технического) совета учреждения научные отчеты по выполненным работам;</p> <p>8) обеспечивает практическое применение их результатов, авторский надзор и оказание технической помощи;</p> <p>9) принимает меры по рациональному использованию выделенных ресурсов и обеспечивает сохранность оборудования, аппаратуры и приборов;</p> <p>10) проводит работу по патентованию и лицензированию научных и технических достижений и обеспечению регистрации изобретений и рационализаторских предложений.</p>
<p>Главный научный сотрудник</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Ученая степень доктора наук.</li> <li>– Наличие крупных научных трудов или дипломов на открытия и авторских свидетельств: на изобретения, а также реализованных на практике результатов.</li> <li>– Научный авторитет в соответствующей области знаний.</li> </ul>	<p>1) осуществляет научное руководство проведением исследований по отдельным проблемам (темам, заданиям) науки и техники и возглавляет группу занятых ими работников или является ответственным исполнителем отдельных заданий научно-технических программ;</p> <p>2) разрабатывает научно-технические решения по наиболее сложным проблемам, методы проведения исследований и разработок, выбирает необходимые для этого средства;</p> <p>3) обосновывает направления новых исследований и разработок и методы их выполнения, вносит предложения для включения в планы научно-исследовательских работ;</p> <p>4) организует составление программы работ, координирует деятельность соисполнителей при совместном их выполнении с другими учреждениями (организациями), обобщает полученные результаты;</p> <p>5) определяет сферу применения результатов научных исследований и разработок и организует практическую реализацию этих результатов.</p>
<p>Ведущий научный сотрудник</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Ученая степень доктора или кандидата наук.</li> <li>– Наличие научных трудов или авторских свидетельств на изобретения.</li> </ul>	<p>1) осуществляет научное руководство проведением исследований по отдельным проблемам (темам, заданиям) науки и техники и возглавляет группу занятых ими работников или является ответственным исполнителем отдельных заданий научно-технических программ;</p> <p>2) разрабатывает научно-технические решения по наиболее сложным проблемам, методы проведения исследований и разработок, выбирает необходимые для этого средства;</p> <p>3) обосновывает направления новых исследований и разработок и методы их выполнения, вносит предложения для включения в планы научно-</p>

		<p>исследовательских работ;</p> <p>4) организует составление программы работ, координирует деятельность соисполнителей при совместном их выполнении с другими учреждениями (организациями), обобщает полученные результаты;</p> <p>5) определяет сферу применения результатов научных исследований и разработок и организует практическую реализацию этих результатов.</p>
Старший научный сотрудник	<p>–Высшее профессиональное образование и опыт работы по соответствующей специальности не менее 10 лет.</p> <p>– Ученая степень кандидата наук и опыт работы по специальности не менее 5 лет</p> <p>–Наличие научных трудов или авторских свидетельств на изобретения.</p>	<p>1) осуществляет научное руководство группой работников при исследовании самостоятельных тем, а также разработок, являющихся частью (разделом, этапом) темы, или проводит научные исследования и разработки как исполнитель наиболее сложных и ответственных работ;</p> <p>2) разрабатывает планы и методические программы проведения исследований и разработок;</p> <p>3) организует сбор и изучение научно-технической информации по теме, проводит анализ и теоретическое обобщение научных данных, результатов экспериментов и наблюдений;</p> <p>4) проверяет правильность результатов, полученных сотрудниками, работающими под его руководством;</p> <p>5) внедряет результаты проведенных исследований и разработок.</p>
Научный сотрудник	<p>–Высшее профессиональное образование и опыт работы по специальности не менее 5 лет.</p> <p>–Наличие авторских свидетельств на изобретения или научных трудов.</p>	<p>1) проводит научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам, заданиям) темы в качестве ответственного исполнителя или совместно с научным руководителем, осуществляет сложные эксперименты и наблюдения;</p> <p>2) собирает, обрабатывает, анализирует и обобщает научно-техническую информацию, передовой отечественный и зарубежный опыт, результаты экспериментов и наблюдений;</p> <p>3) участвует в составлении планов и методических программ исследований и разработок, практических рекомендаций по использованию их результатов;</p> <p>4) составляет отчеты (разделы отчета) по теме или ее разделу (этапу, заданию);</p> <p>5) участвует во внедрении результатов исследований и разработок.</p>
Младший научный сотрудник	<p>–Высшее профессиональное образование и опыт работы по специальности не менее 3 лет.</p>	<p>1) под руководством ответственного исполнителя проводит научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам, заданиям) темы в соответствии с утвержденными методиками;</p> <p>2) участвует в выполнении экспериментов, проводит наблюдения и из-</p>

	<p>–При наличии ученой степени, окончании аспирантуры и прохождении стажировки - без предъявления требований к стажу работы.</p>	<p>мерения, составляет их описание и формулирует выводы;</p> <p>3) изучает научно-техническую информацию, отечественный и зарубежный опыт по исследуемой тематике;</p> <p>4) составляет отчеты (разделы отчета) по теме или ее раздел (этапу, заданию);</p> <p>5) участвует во внедрении результатов исследований и разработок.</p>
--	--	---